

II. Autoridades y personal

Nombramientos, situaciones e incidencias

Consejería de Sanidad

567 *Servicio Canario de la Salud. Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias.- Resolución de 3 de febrero de 2020, por la que se declara personal laboral fijo en la categoría de Técnico Especialista en Laboratorio, Grupo C, de este Complejo Hospitalario.*

Vistas las Resoluciones de esta Dirección Gerencia nº 1198/2011, de 15 de noviembre, publicada en el Boletín Oficial de Canarias (BOC) nº 238, de 2 de diciembre de 2011 (corrección de errores en el BOC nº 251, de 23.12.11) y la nº 28/2012, de 13 de enero, publicada en el BOC nº 20, de 30 de enero de 2012, en las que se recogen las bases específicas de la convocatoria pública, para la provisión de plazas vacantes de personal laboral de carácter indefinido, devenidas de la Oferta de Empleo Público 2007 (BOC nº 49, de 12.3.09), así como lo dispuesto en las bases genéricas (BOC nº 18, de 28.1.04) y su modificación (BOC nº 49, de 12.3.09).

Habiendo concluido el proceso selectivo referente a la provisión de 13 plazas vacantes de personal laboral de carácter indefinido de Técnico Especialista en Laboratorio, Grupo C, 6 por Turno de Acceso Libre, 5 por Turno de Reserva por Promoción Interna y 2 por Turno de Reserva por Minusvalía, iniciado en el Complejo Hospitalario Universitario de Canarias, y que según consta en el Acta de la sesión del día 18 de diciembre de 2019, y en las anteriores, aprobadas y firmadas por los miembros del Órgano de Selección, designados por las Resoluciones de esta Dirección Gerencia nº 4537/2019, de 25 de noviembre, la nº 260/2019, de 30 de enero, la nº 3728/2018, de 12 de noviembre, la nº 3454/2018, de 4 de octubre, la nº 1589/2018, de 10 de mayo, la nº 3274/2017, de 31 de octubre, y la Resolución de la Dirección General de RR.HH. del SCS nº 1642/2017, de 23 de mayo, se han obtenido las puntuaciones finales de las distintas pruebas realizadas para las plazas ofertadas, habiéndose publicado en los tablones de anuncios del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias y en la dirección de Internet: <http://www.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/> (Área de Salud/Tenerife/HUC), en fecha 18 de diciembre de 2019, conformándose, en aplicación de las bases que rigen la convocatoria.

Asimismo, de acuerdo al Acta de la sesión del día 18 de diciembre de 2019, del Órgano de Selección, quedaron desiertas 2 plazas por Turno de Reserva por Promoción Interna, siendo las mismas acumuladas a las ofrecidas al Turno de Acceso Libre, de acuerdo a lo dispuesto en la base cuarta, apartado 3.2 de las específicas.

Mediante el Decreto 382/2015, de 28 de diciembre, se aprobó el Reglamento Orgánico de la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad (BOC nº 252, de 30 de diciembre), que modificó las competencias en materia de selección, provisión de puestos de trabajo y promoción interna del personal laboral adscrito a las instituciones sanitarias dependientes del Servicio Canario de la Salud, pasando a ser el órgano competente, en lugar de la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad, la Dirección General de Recursos Humanos

del Servicio Canario de la Salud, tal y como señala la Disposición adicional cuarta, apartado 2, en relación al artículo 68.1 del citado Decreto.

Por la Resolución de 5 de septiembre de 2017, de la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 176, de 12.9.17), se delegó en esta Dirección Gerencia las competencias en materia de selección relativas exclusivamente a las pruebas selectivas de acceso a la condición de personal laboral fijo que derivan de la ampliación de la Oferta de Empleo Público de 2007, entre las cuales, la referente a “... declarar la adjudicación de plazas ...”.

Por último, esta Dirección Gerencia es competente para dictar la presente Resolución, en función de las competencias delegadas por la Resolución de 5 de septiembre de 2017, de la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Canario de la Salud.

Esta Dirección Gerencia,

RESUELVE:

Primero.- Declarar personal laboral fijo en su correspondiente categoría a los aspirantes seleccionados con adjudicación de plaza y destino:

Categoría: TÉCNICO ESPECIALISTA EN LABORATORIO		Turno: ACCESO LIBRE.		
Plaza: TÉCNICO ESPECIALISTA EN LABORATORIO		Grupo de Clasificación Profesional: C		
Destino: Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias.				
N.º	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DNI
1	AVILA	DIAZ	YAIZA	****7433
2	CORDOBES	SANCHEZ	ADOLFO	421**4**
3	MARTIN	AFONSO	JOSE CARLOS	4****410
4	NODA	MESA	MARTA ELENA	3*0*54
5	HERNANDEZ	ROSA	MARIA SONIA	**55*07*
6	MARTIN	JEREZ	MARIA MONTSERRAT	**6*749*
7	BETANCOR	BETANCOR	MARIA DE LOS ANGELES	42**2*7*
8	LOPEZ	ABREU	MARIA EUGENIA	**7861**

Categoría: TÉCNICO ESPECIALISTA EN LABORATORIO		Turno: RESERVA PROMOCIÓN INTERNA.		
Plaza: TÉCNICO ESPECIALISTA EN LABORATORIO		Grupo de Clasificación Profesional: C		
Destino: Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias.				
N.º	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DNI
1	PLACER	DIAZ	MARIA JOSE	363**4
2	RODRIGUEZ	LORENZO	FELA MARÍA	2662**
3	GONZALEZ	PEREZ	JOSEFINA	42*98***

Categoría: TÉCNICO ESPECIALISTA EN LABORATORIO		Turno: RESERVA MINUSVALÍA.		
Plaza: TÉCNICO ESPECIALISTA EN LABORATORIO		Grupo de Clasificación Profesional: C		
Destino: Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias.				
N.º	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DNI
1	HERNANDEZ	MORALES	OSCAR EDUARDO	***8793*
2	SANCHEZ	BARRIOS	MARIA DEL CARMEN	4*16****5

Segundo.- Publicar la presente Resolución en el Boletín Oficial de Canarias.

Tercero.- El adjudicatario dispondrá de un plazo de 30 días naturales, para formalizar el contrato de trabajo fijo, contado a partir del día siguiente al de la publicación de esta Resolución en el Boletín Oficial de Canarias.

Cuarto.- Quedará sin efecto el nombramiento y anuladas las actuaciones, salvo casos de imposibilidad suficientemente acreditada, si se produjera alguno de los supuestos del apartado 2 de la base novena de las genéricas.

Contra la presente Resolución, que se dicta en virtud de competencias delegadas (BOC nº 176, de 12.9.17), y pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso potestativo de reposición ante la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Canario de la Salud, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, en los términos previstos en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas o directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante el Tribunal Superior de Justicia de Canarias, Sala de lo Contencioso-Administrativo de Santa Cruz de Tenerife, en virtud de la competencia residual prevista en el artículo 10.1.a) de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha Jurisdicción, significando que, en el caso de presentarse recurso potestativo de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que se resuelva expresamente el recurso de reposición o se produzca la desestimación presunta del mismo, y todo ello sin perjuicio de cualquier otro que pudiera interponerse.

No obstante lo anterior, cuando se trate de personal laboral, podrá formularse demanda, en el plazo de dos meses, a contar desde la publicación/notificación de la presente, ante el Juzgado de lo Social correspondiente, fundamentada exclusivamente en los mismos hechos alegados en el expediente administrativo y acompañada de copia de la presente resolución, uniendo copia de todo ello para la entidad demandada, conforme a lo previsto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, en la redacción dada por la Disposición final tercera de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

San Cristóbal de La Laguna, a 3 de febrero de 2020.- La Directora Gerente, María Mercedes Cueto Serrano.